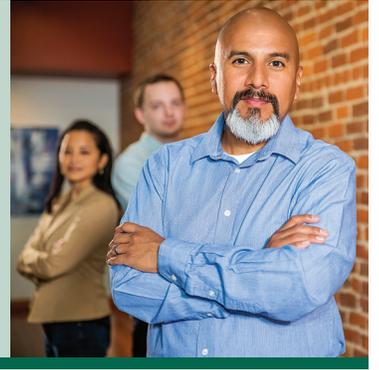


유급 병가법

주민발의안 1433의 영향



2016년 가을에 워싱턴 주 유권자들이 승인한 주민발의안 1433호는 주법에 다음과 같은 4가지 주요 변경 사항을 포함하고 있습니다.

- **근로자에게 유급 병가 의무 제공:** 2018년 1월 1일부터 대부분의 근로자들을 대상으로 실시
- **최저 임금 인상:** 향후 몇 년간 실시
- **팁과 서비스 요금 지급 보장:** 해당 근로자에게 지급
- **보복조치로부터 근로자 보호:** 최저 임금 요건 및 Labor Standards Act(근로기준법) 따라 권리를 행사하는 경우

유급 병가 요건

2018년 1월 1일부터, 워싱턴 주의 고용주는 대부분의 근로자들에게 유급 병가를 제공해야 합니다.

지금 준비하세요! 다음 사이트에 등록하면 새로운 요건 및 근로자 교육 등 다양한 정보를 받으실 수 있습니다.
www.Lni.wa.gov/Main/Listservs/WRWageHour.asp

유급 병가의 누적

- 대부분의 근로자들은 최소한 근로 40시간마다 1시간의 유급 병가가 누적됩니다. 이러한 요건은 파트타임 및 시즌 별 근로자에게도 동일하게 적용됩니다.
- 유급 병가는 정상적인 시간제 임금을 기준으로 근로자에게 지급되어야 합니다.
- 근로자는 고용 후 90일부터 누적된 유급 병가를 사용할 수 있습니다.

- 40시간 이하의 사용되지 않은 유급 병가는 다음 연도로 이월되어야 합니다.
- 고용주는 일반적인 이월 및 누적 정책 이상의 혜택을 근로자에게 제공할 수 있습니다.

병가 사용

근로자는 다음과 같은 경우에 유급 병가를 사용할 수 있습니다.

- 본인이 아프거나 가족을 돌봐야 하는 경우
- 근로자의 업무 현장이나 자녀의 학교 또는 보육기관이 보건상 이유로 공무 기관에 의해 폐쇄된 경우
- 워싱턴 주의 Domestic Violence Leave Act (가정폭력휴가법) 따라 휴가로 인정되는 부재인 경우

고용주는 기타 목적을 위한 근로자의 유급 병가 사용을 허용할 수 있습니다.

고용주를 위한 온라인 리소스

유급 병가 툴, 교육 및 기타 리소스를 L&I의 온라인 고용주 리소스 센터(www.Lni.wa.gov/SickLeave)에서 이용하실 수 있습니다. 웹 페이지 오른쪽 상단에 보이는 “Employer Paid Sick Leave Training (고용주 유급 병가 교육)”을 클릭하셔서 12월에 실시되는 웨비나 중 하나에 등록하십시오. 웨비나 날짜 및 시간:

- **12월 11일:** 오전 9:30, 정오, 오후 2:30 또는 5:30
- **12월 18일:** 오전 9:30, 정오, 오후 2:30 또는 5:30
- **12월 21일:** 오전 9:30, 정오, 오후 2:30 또는 5:30
- **12월 28일:** 오전 9:30, 정오, 오후 2:30 또는 5:30



Washington State Department of
Labor & Industries

Upon request, foreign language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.

새로운 L&I 포스터 게시 요건

11월에 고용주에게 갱신된 *Your Rights as a Worker* (근로자의 권리) 포스터가 우편으로 발송됩니다.

이 포스터에는 새로운 유급 병가 요건, 최저 임금 및 보복조치로부터 근로자 보호에 관한 정보가 들어 있습니다. 포스터를 수령하는 즉시 업무 현장에서 근로자들이 쉽게 접근할 수 있는 곳에 잘 보이도록 게시하시기 바랍니다.

최저 임금

- 2017년 시간당 최저 임금은 \$11입니다.
- 최저 임금은 농업 분야를 포함한 모든 직업에 적용됩니다.
- 2017년에 고용주는 만 16세 이상 근로자에게 시간당 최저 \$11를 지급해야 합니다.

고용주는 만 16세 미만 근로자에게 최저 임금의 85%를 지급할 수 있습니다. 2017년의 경우, 이 요율은 시간당 \$9.35에 해당합니다.

참조: 현재 Seattle, Tacoma 및 City of SeaTac에서는 더 높은 최저 임금률이 적용되고 있습니다. 워싱턴 주 최저 임금 요율보다 높은 지역의 경우 그 지역 임금률이 적용됩니다.

이 주민법안에서 초과 근무 수당 요건의 변경 사항은 없습니다.

- 이 주민법안은 향후 최저 임금률을 정합니다.
- 최저 임금은 향후 3년 동안 매년 인상됩니다(2018년 11.50달러, 2019년 12달러, 2020년 13.50달러).
- 2021년 1월 1일부터 최저 임금은 인플레이션 비율과 연동한 공식을 이용하여 L&I가 산정합니다(도시 임금 근로자 및 사무직 근로자를 위한 소비자 물가 지수에 근거. CPI-W: www.bls.gov/data).

서비스 요금 및 팁

이 주민법안은 고용주가 근로자들에게 다음과 같은 사항을 지급할 것을 명시합니다.

- 모든 팁과 봉사료
- 소비자를 응대한 근로자에게 지급될 수 없는 항목으로 명시된 경우를 제외하고 RCW 49.46.160 하에 인정되는 모든 서비스 요금

근로자에게 지급된 팁과 서비스 요금은 주 최저 임금 요건에 적용되지 않습니다.

보복조치로부터 보호

새로운 법은 Minimum Wage Requirements and Labor Standards Act (최저 임금 요건 및 근로기준법) 하에 근로자가 행사한 권리를 이유로 가해질 수 있는 보복조치로부터 근로자를 보호합니다. 여기에는 임금과 관련한 민원 제기, 유급 병가의 합법적 사용, 또는 보호받을 권리 행사 등이 포함됩니다.

질문이 있으십니까?

자세한 정보는 www.Lni.wa.gov/SickLeave에서 확인하거나, L&I Employment Standards Program (고용기준 프로그램) 으로 전화(1-866-219-7321) 또는 이메일(esgeneral@Lni.wa.gov)로 문의하여 주시기 바랍니다.

유급 가족 및 의료 휴가

워싱턴 주 입법부는 2017년 입법 회의에서 유급 가족 및 의료 휴가 법안을 통과시켰습니다. 이 새로운 법은 워싱턴 주 고용안정부 프로그램으로 관리됩니다. 2019년부터 고용주와 근로자가 납부하는 보험료로 이 프로그램을 위한 기금이 조성됩니다. 2020년에는 자격이 되는 근로자는 본인의 질환, 가족의 임신 또는 질환에 대해 최대 12주의 유급 휴가를 받습니다. 더 자세한 사항은 www.esd.wa.gov/newsroom/paid-family-medical-leave에서 확인하실 수 있습니다.